

Anna Larsson

HR-chef

Stockholm, Sverige | anna.larsson@gmail.com | +46 73 012 34 56 | linkedin.com/in/annalarssonhr

Strategisk HR-chef med tretton års erfarenhet av att bygga HR-funktioner, leda organisationsförändringar och driva kulturutveckling i tech- och industribolag med 200–5 000 anställda. Bred kompetens inom talent acquisition, kompensation och förmåner, arbetsrätt och ledarutveckling. Dokumenterat resultat av att halvera personalomsättning, korta rekryteringstid och öka eNPS med 30+ poäng. Söker en CHRO-roll i ett tillväxtbolag med ambitiösa mål och internationell expansion.

■ ERFARENHET

HR-chef (Head of People & Culture), Klarna Bank AB, Stockholm

Sep 2019 – Nuvarande

Globalt HR-ledaransvar för Klarnas tech- och produktorganisation med ca 2 500 anställda i Sverige, Tyskland och Australien.

- Byggt och lett ett HR-team om **18 specialister** inom talent, L&D, HR Business Partner och People Analytics
- Reducerat genomsnittlig tid till anställning från 68 till **38 dagar** genom omstrukturering av rekryteringsprocessen och ATS-implementation (Lever)
- Lanserat nytt ledarskapsutvecklingsprogram för **320 chefer** – eNPS ökade från 31 till **62** under programperioden
- Förhandlat och implementerat ny **kompensationsstruktur och aktieprogrammodell** som bidragit till att reducera frivillig personalomsättning från 24 % till **13 %**

HR-chef Norden, Ericsson AB, Stockholm

Feb 2015 – Aug 2019

Regionalt HR-ansvar för Ericssons nordiska verksamhet med ca 4 500 anställda i Sverige, Finland, Danmark och Norge.

- Lett **tre omstrukturingsprocesser** med sammanlagt 400 berörd personal – genomförda med fullständig förhandlingsöverenskommelse med fack
- Implementerat **ny global HRIS-plattform (Workday)** i Norden – projektledare för rollout mot 4 500 användare under 8 månader
- Drivit jämställdhetsanalys och handlingsplan som ökade andelen kvinnliga chefer från 19 % till **27 %** på tre år

HR Business Partner, Spotify AB, Stockholm

Jun 2012 – Jan 2015

HRBP för Spotifys produktutvecklingsorganisation (engineering och design) under en period av kraftig tillväxt.

- Stöttat **15 chefer och 350 medarbetare** i talenhantering, prestandasamtal och organisationsutveckling
- Bidragit till utformning av Spotifys berömda **Squad/Tribe-modell** och HR-stöd vid implementeringen
- Drivit organisationsutvecklingsprojekt med **kulturworkshops och teamutvecklingsdagar** för samtliga squads i produktutvecklingsorganisationen

■ UTBILDNING

Master i Personalvetenskap i Personalvetenskap och arbetsrätt, Stockholms universitet, Stockholm

Aug 2008 – Jun 2012

Tvåårigt masterprogram med inriktning mot personalstrategi, arbetsrätt och organisationsbeteende.

- Masteruppsats: *Employer branding i tech-sektorn – skillnad mellan upplevd och kommunicerad arbetsgivaridentitet*

■ KOMPETENSER

HR-strategi och People Operations • Talent Acquisition och employer branding • Kompensation och förmåner (C&B) • Arbetsrätt (LAS, MBL, AML) • Workday och Lever (ATS) • Ledarutveckling och L&D • People Analytics och HR-metrics • Organisationsförändring och fackliga förhandlingar • eNPS och medarbetarengagemang • Mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI)

■ CERTIFIERINGAR

SHRM-SCP (Senior Certified Professional), Society for Human Resource Management

Jun 2020 – Jun 2020

■ SPRÅK

Svenska (modersmål) • Engelska (flytande)

■ REFERENSER

Thomas Lindberg, CPO, Klarna Bank AB, thomas.lindberg@klarna.com, +46 70 234 56 78

Gunilla Ekström, HRBP Director, Ericsson AB, gunilla.ekstrom@ericsson.com, +46 73 345 67 89

■ FRITIDSAKTIVITET

Föreläsare, HR-dagarna Sverige

Jan 2021

Talat om People Analytics och datadrivet HR-arbete vid de nationella HR-dagarna 2021 och 2023.

Styrelseledamot, Bostadsrättsföreningen Kungsholmen 22

Jun 2020

Ordförande i valberedningen med ansvar för nominering av styrelseledamöter i en förening med **64 lägenheter**.