



Tiago Brito

Consultor de RH

Lisboa, Portugal | tbrito@outlook.pt | +351 926 381 504 | [linkedin.com/in/tiagobrito-rh](https://www.linkedin.com/in/tiagobrito-rh)

Consultor de recursos humanos com 6 anos de experiência em projetos de transformação organizacional, compensação e benefícios, e due diligence laboral. Realizou 28 projetos de consultoria para clientes nos setores de energia, retalho e telecomunicações. Atualmente na Mercer Portugal.

Experiência

Consultor Senior de RH, Mercer Portugal, Lisboa

Jan. de 2022 – Presente

Consultoria em compensação, benefícios e transformação organizacional para clientes de média e grande dimensão.

- Liderou **12 projetos** de benchmarking salarial para empresas do PSI-20
- Desenhou modelo de compensação variável para empresa de telecomunicações com **4 500 colaboradores**
- Conduziu due diligence laboral em 3 processos de **M&A** no valor agregado de 180M EUR
- Formou equipas de RH de clientes em metodologias de job evaluation (IPE)

Consultor de RH, Hays Portugal, Lisboa

Jun. de 2019 – Dez. de 2021

Consultoria de recrutamento especializado e projetos de RPO para clientes tecnológicos e financeiros.

- Geriu processos de RPO para **3 clientes** com recrutamento anual de 60+ posições
- Faturação pessoal de **280 000 EUR** em 2021, 115% do objetivo
- Colocou 94 profissionais em funções mid-to-senior em TI e finanças

Técnico de RH, CTT, Lisboa

Mar. de 2018 – Mai. de 2019

Apoio a gestão de formação e desenvolvimento organizacional.

- Coordenou o plano de formação anual para **860 colaboradores** da área comercial
- Participou na implementação do programa de avaliação de desempenho 360 graus

Educação

Mestrado in Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa, Lisboa

Set. de 2016 – Fev. de 2018

Dissertação sobre *modelos de compensação variável no setor das telecomunicações em Portugal*. Média de 17 valores.

Licenciatura in Gestão, Universidade de Lisboa, Lisboa

Set. de 2013 – Jul. de 2016

Habilidades

Compensação e Benefícios • Due Diligence Laboral • Job Evaluation (Mercer IPE) • Transformação Organizacional • Benchmarking Salarial • Código do Trabalho • Microsoft Excel (avancado) • Power BI • Gestão de Projetos

Certificações

Mercer IPE Certified Practitioner, Mercer

Jun. de 2022

SHRM Certified Professional (SHRM-CP), SHRM

Set. de 2023 – Set. de 2026

Idiomas

Português (nativo) • Inglês (C1) • Francês (B1)

Projetos

Reestruturação Salarial – Operador de Telecomunicações

Mar. de 2023 – Dez. de 2023

Projeto de redesenho da estrutura de compensação para um operador de telecomunicações portugueses.

- Avaliou **320 funções** utilizando a metodologia Mercer IPE
- Novo modelo adotado para **4 500 colaboradores** com impacto orçamental controlado em 2,3%

Referências

Ana Valente, Partner, Mercer Portugal, a.valente@mercer.com, +351 213 102 600

Ricardo Neves, Diretor de RH, CTT, r.neves@ctt.pt, +351 210 471 000

Atividade extracurricular

Orador – Conferencia RH Magazine

Mai. de 2023 – Mai. de 2023

Apresentacao sobre tendencias de compensacao em Portugal pos-pandemia, perante uma audiencia de 180 profissionais de RH.