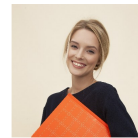


# Paulina Jankowska

Rekruter



Warszawa, Polska | p.jankowska9@gmail.com | +48 517 668 241 | linkedin.com/in/paulinajankowska-rec

Rekruterka z pięcioletnim doświadczeniem w rekrutacji IT, inżyneryjnej i korporacyjnej. Zamknęłam ponad 180 procesów rekrutacyjnych z średnim czasem obsadzenia stanowiska 28 dni. Pracowałam zarówno po stronie agencji, jak i in-house, rekrutując na stanowiska od juniorów po dyrektorów.

## ■ DOŚWIADCZENIE

**IT Recruiter**, Allegro Sp. z o.o., Warszawa

Sie 2022 – Obecnie

Rekrutacja specjalistów IT do zespołów produktowych i infrastrukturalnych Allegro.

- Zamknięcie **62 procesów rekrutacyjnych** w 2024 roku — średni czas obsadzenia: 26 dni
- Rekrutacja na stanowiska: Software Engineer, Data Engineer, DevOps, Product Manager, Engineering Manager
- Sourcing kandydatów pasywnych — **47% zatrudnionych** pozyskanych z LinkedIn i GitHub
- Wskaźnik akceptacji ofert: **91%** (średnia firmowa: 82%)

**Rekruter**, Hays Poland Sp. z o.o., Warszawa

Kwi 2020 – Lip 2022

Rekrutacja specjalistów i menedżerów dla klientów z sektora IT, finansów i SSC/BPO.

- Obsługa **18 klientów korporacyjnych** jednocześnie — zamknięcie 95 procesów w 2 lata
- Realizacja projektu RPO dla firmy logistycznej — rekrutacja **35 pracowników** w 3 miesiące
- Wyróżnienie **Top Performer Q2 2021** — najwyższy wskaźnik konwersji w oddziale

**Asystentka działu rekrutacji**, mBank S.A., Łódź

Cze 2019 – Mar 2020

Wsparcie procesów rekrutacyjnych w centrali banku.

- Preselekcja aplikacji i umawianie rozmów kwalifikacyjnych — **200+ kandydatów miesięcznie**
- Administracja systemu ATS (eRecruiter) i aktualizacja **140 opisów stanowisk**

## ■ WYKSZTAŁCENIE

**Magister in Psychologia (specjalizacja: psychologia pracy i organizacji)**, Uniwersytet Łódzki, Łódź

Paź 2014 – Cze 2019

Studia jednolite magisterskie. Praca magisterska: *Skuteczność metod selekcji kandydatów w branży IT* — ocena bardzo dobra.

## ■ UMIEJĘTNOŚCI

Rekrutacja IT (full-stack, data, DevOps) • Sourcing (LinkedIn Recruiter, GitHub, Boolean) • Systemy ATS (Lever, eRecruiter, Workday) • Wywiady kompetencyjne (STAR) • Employer branding • Rekrutacja wolumenowa (RPO) • Negocjowanie ofert i warunków zatrudnienia • Raportowanie HR (time-to-fill, cost-per-hire) • Microsoft Excel i Google Sheets

## ■ CERTYFIKATY

**LinkedIn Certified Professional Recruiter**, LinkedIn

Sty 2023 – Sty 2025

**Szkolenie STAR – wywiady kompetencyjne**, SHL Poland

Mar 2021 – Mar 2021

## ■ JĘZYKI

Polski (ojczysty) • Angielski (C1)

## ■ PROJEKTY

**Projekt RPO – budowa zespołu IT dla klienta logistycznego**

Wrz 2021 – Gru 2021

Rekrutacja wolumenowa 35 specjalistów IT i operacyjnych w modelu RPO.

- Rekrutacja **35 osób w 3 miesiące** (stanowiska: developer, tester, analityk, PM)
- Współpraca z **4 hiring managerami** i cotygodniowy reporting postępów

**Optymalizacja procesu rekrutacji IT – Allegro**

Mar 2023 – Wrz 2023

Analiza i skrócenie procesu rekrutacyjnego w zespołach inżynierskich.

- Zmniejszenie liczby etapów z 5 do **3** bez utraty jakości selekcji
- Średni time-to-hire skrócony z 38 do **26 dni**

## ■ REFERENCJE

**Aleksandra Witkowska**, Head of Talent Acquisition, Allegro Sp. z o.o., a.witkowska@allegro.pl, +48 600 331 778

**Marcin Duda**, Branch Manager, Hays Poland Sp. z o.o., m.duda@hays.pl, +48 691 445 223

## ■ DZIAŁALNOŚĆ DODATKOWA

**Mentorka – HR Generalist Community Poland**

Cze 2023

Mentoring dla osób wchodzących do branży HR/rekrutacji. Przeprowadzone 24 sesje mentoringowe z 8 mentees.

**Prelegentka – HR Tech Summit Warszawa**

Maj 2024 – Maj 2024

Wystąpienie na temat skutecznego sourcingu w IT: *Jak dotrzeć do 90% kandydatów, którzy nie szukają pracy*. Audience: 180 osób.