

Paulina Kwiatkowska

Młodszy Specjalista HR

Poznań, Polska

p.kwiatkowska.hr@gmail.com

+48 508 219 643

linkedin.com/in/paulinakwiatkowska-hr



Profil

Absolwentka zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu z doświadczeniem w administracji personalnej i obsłudze procesów HR. Podczas stażu w Capgemini Polska wspierałam procesy onboardingu, administrację kadrową i organizację szkoleń dla 200+ pracowników.

Doświadczenie

Stażystka HR, Capgemini Polska, Poznań

Lip 2025 – Lut 2026

Staż w dziale People Operations wspierającym 1 200 pracowników centrum usług wspólnych.

- Obsługa procesu onboardingu **35 nowych pracowników** — przygotowanie dokumentów, szkolenia wstępne, dostępny IT
- Administracja kadrowa w systemie **SAP SuccessFactors** — aktualizacja danych personalnych, urlopy, zaświadczenia
- Koordynacja **6 szkoleń wewnętrznych** z zakresu umiejętności miękkich (komunikacja, zarządzanie czasem)
- Przygotowanie **raportów HR** dotyczących rotacji pracowników i absencji — dane dla 4 departamentów

Praktykantka ds. Kadr, Volkswagen Poznań, Poznań

Lut 2025 – Maj 2025

Praktyki w dziale kadr i płac.

- Kompletowanie **dokumentacji pracowniczej** i prowadzenie akt osobowych
- Wsparcie przy naliczaniu **wynagrodzeń** dla 150 pracowników produkcji w systemie Płatnik

Wykształcenie

Stopień i kierunek, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań

Paź 2023 – Cze 2026

Praca licencjacka: *Wpływ programów onboardingowych na retencję pracowników w sektorze SSC/BPO w Polsce*. Średnia ocen: 4,45.

Umiejętności

SAP SuccessFactors, Administracja kadrowa, Onboarding pracowników, Kodeks pracy, Płatnik ZUS, Akta osobowe, Organizacja szkoleń, Microsoft Excel, Raportowanie HR, Komunikacja interpersonalna

Certyfikaty

Kurs Kadry i Płace — Podstawy prawa pracy i rozliczeń, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

Lis 2025

Języki

Polski (ojczysty), Angielski (B2), Niemiecki (A2)

Zajęcie pozalekcyjne

Koordynatorka HR w Studenckim Kole Naukowym Zarządzania UEP

Paź 2024 – Cze 2026

Odpowiedzialność za rekrutację nowych członków koła (3 edycje rekrutacji, łącznie 25 przyjętych osób) i organizację integracji zespołu.