

## PROFIL

Strategisk og operativ HR-sjef med 14 års erfaring fra norsk teknologi- og konsulentbransje. Dokumentert evne til å bygge skalerbare HR-strukturer, forbedre medarbeideropplevelse og lede organisatoriske endringer. Vant med å jobbe tett med toppledergruppen om talent, kultur og organisasjonsutvikling. Sterk juridisk forankring i norsk arbeidsrett og erfaring med tariffavtaler og partssamarbeid.

## KONTAKT

Oslo, Norway  
astrid.andersen@gmail.com  
+47 933 56 789  
linkedin.com/in/astridandersen-hr

## UTDANNING

aug. 2009 – juni 2011

Master i organisasjonspsykologi i Arbeids- og organisasjonspsykologi, Universitetet i Oslo (UiO), Oslo

Masteroppgave: *Effekt av lederadferd på medarbeidertilfredshet i kunnskapsintensive virksomheter*. Karakter: **A**.

aug. 2006 – juni 2009

Bachelor i psykologi i Psykologi, Universitetet i Oslo (UiO), Oslo

Fullført med B i gjennomsnitt. Inkluderte kurs i statistikk, sosialpsykologi og lederskap.

## FERDIGHETER

- Strategisk HR-ledelse
- Talent management og suksjonsprogrammer
- Organisasjonsutvikling og endringsarbeid
- Norsk arbeidsrett og tariffavtaler
- Rekruttering og employer branding
- Lederutvikling og coaching
- eNPS og medarbeiderkartlegging
- OKR og prestasjonsledelse
- HR-systemer (Workday, Teamtailor, Sympa)
- Tverrfaglig samarbeid med toppledergruppe

## SERTIFISERINGER

juli 2019

SHRM-SCP (Senior Certified Professional)-, Society for Human Resource Management  
mars 2021 – juni 2021

Executive Coaching – Grunnopplæring-, CoachTeam Norge

## SPRÅK

Norsk (bokmål) – morsmål • Engelsk – flytende

# Astrid Andersen

## HR-sjef



## ERFARING

**HR-sjef (CHRO)**, Cognite AS, Oslo

sep. 2020 – Nå

Leder HR-funksjonen for et globalt teknologiselskap med **500+ ansatte** i 8 land.

- Bygde HR-teamet fra **3 til 12 personer** og etablerte HR Business Partner-modell i alle regioner
- Reduserte uønsket turnover fra **18 % til 9 %** gjennom ny onboarding-prosess og strukturerte karrierespor
- Innførte OKR-basert prestasjonssystem for hele organisasjonen – **94 % fullføringsgrad** i første syklus
- Ledet 3 organisatoriske omstruktureringer inkludert nedbemanning av **60 stillinger** i tråd med norsk arbeidsrett og tariffavtale
- Økte eNPS fra 28 til **52** over to år basert på medarbeiderkartlegging og målrettede tiltak

**HR-leder**, Telenor Norge AS, Fornebu

apr. 2015 – aug. 2020

HR-ansvar for forretningsenheten Telenor Bedrift med ca. **1 200 ansatte**.

- Implementerte nytt rekrutteringssystem (Teamtailor) som reduserte time-to-hire med **28 %**
- Ledet utviklingsprogram for **80 mellomledere** i samarbeid med BI Executive
- Koordinerte lønnsforhandlinger med tre fagforbund inkl. Tekna og NTL – oppnådde avtale uten konflikter
- Drev mangfolds- og inkluderingsarbeid som økte andelen kvinner i teknologistillinger fra **22 % til 34 %**

**HR-rådgiver**, PwC Norge, Oslo

sep. 2011 – mars 2015

Generalist HR-rådgivning for intern People & Organisation-funksjon.

- Håndterte rekruttering av **50 til 70 konsulenter per år** inkludert campus-rekruttering ved NTNU og NHH
- Støttet ledere i personalledelse, konflikthåndtering og arbeidsrettslige spørsmål
- Bidro til utarbeidelse av PwCs globale onboarding-program for norsk kontekst

## PROSJEKTER

Implementering av global HR Business Partner-modell

jan. 2021 – juni 2022

Ledet implementering av HRBP-modell i Cognites 8 kontorer globalt.

- Rekrutterte og onboardet **6 nye HRBPs** på tvers av USA, Europa og Asia
- Etablerte felles HR-prosesser og verktøy som reduserte administrativ tid per HRBP med **30 %**

## REFERANSER

**John Markus Lervik**, CEO, Cognite AS, john.lervik@cognite.com, +47 901 55 667

**Kristine Holmen**, SVP People & Culture, Telenor Norge, kristine.holmen@telenor.com, +47 914 88 990

## FRITIDSAKTIVITET

Styremedlem, HR Norge

jan. 2022

Bidrar til faglig utvikling og interessenpolitisk arbeid for HR-profesjonen i Norge.