

# Danique Hoekstra

## Recruiter

Amersfoort, Nederland | d.hoekstra@gmail.com | +31 6 18 45 67 23 | linkedin.com/in/daniquehoekstra

Corporate recruiter met drie jaar ervaring in het werven van technisch en commercieel personeel. Verantwoordelijk geweest voor het invullen van 95+ vacatures per jaar met een gemiddelde time-to-hire van 28 dagen. Sterk in sourcing, employer branding en het opbouwen van talentpipelines.

### ■ ERVARING

#### Corporate Recruiter, Randstad, Amersfoort

Jun 2023 – Heden

Verantwoordelijk voor de interne werving van commercieel en operationeel personeel voor de regio Midden-Nederland.

- Vervulde **97 vacatures** in 2025 met een gemiddelde time-to-hire van **28 dagen**
- Verlaagde de cost-per-hire met **22%** door verschuiving van bureaus naar directe sourcing
- Bouwde een talentpool van **450+ kandidaten** via LinkedIn en evenementen
- Voerde gemiddeld **18 sollicitatiegesprekken per week**

#### Recruiter, Hays Nederland, Utrecht

Sep 2021 – Mei 2023

360-graden recruiter binnen de divisie Technology met focus op IT-profielen.

- Plaatste **64 IT-professionals** bij opdrachtgevers in de Randstad in 20 maanden
- Realiseerde een omzet van **EUR 480.000** in het laatste kwartaal van 2022
- Behaalde de interne titel **Top Performer Q4 2022**

#### HR-Stagiaire, Bol.com, Utrecht

Feb 2021 – Jul 2021

Stage bij het recruitment team met focus op employer branding en candidate experience.

- Hielp bij het opzetten van de **nieuwe carrierepagina** die 35% meer sollicitaties genereerde
- Coördineerde **3 campus recruitment events** bij Utrechtse hogescholen

### ■ OPLEIDING

#### Bachelor in Human Resource Management, Hogeschool Utrecht, Utrecht

Sep 2017 – Jan 2021

Afgestudeerd met een gemiddeld cijfer van 7,5. Afstudeeropdracht bij Bol.com over *de impact van employer branding op de kwaliteit van sollicitanten*.

### ■ VAARDIGHEDEN

Sourcing (LinkedIn Recruiter, Boolean search) • Sollicitatiegesprekken • ATS (Workday, Bullhorn) • Employer branding • Arbeidsmarktanalyse-  
• Candidate experience • Salarisonderhandeling • Social media recruitment • Microsoft 365 • Rapportage & KPI's

### ■ CERTIFICATEN

#### LinkedIn Certified Professional Recruiter, LinkedIn

Sep 2023 – Sep 2025

#### NOLOC-registratie Loopbaanprofessional, NOLOC

Jan 2024 – Jan 2027

### ■ TALEN

Nederlands (moedertaal) • Engels (vloeiend) • Spaans (basis)

### ■ PROJECTEN

#### Direct Sourcing Programma – Randstad

Jan 2024 – Jun 2024

Opzet van een direct sourcing strategie om de afhankelijkheid van externe bureaus te verminderen.

- Ontwikkelde sourcingplaybooks voor **6 functieprofielen**
- Resultaat: **22% verlaging** van de gemiddelde cost-per-hire en 40% meer directe kandidaten

#### Employer Branding Campagne – Hays Nederland

Sep 2022 – Jan 2023

Mede-ontwikkeling van een employer branding campagne gericht op jong IT-talent.

- Campagne bereikte **120.000 impressies** op LinkedIn en Instagram
- Aantal organische sollicitaties steeg met **28%** in het kwartaal na de campagne

### ■ REFERENTIES

**Lisanne Dekker**, Recruitment Manager, Randstad, l.dekker@randstad.nl, +31 6 29 45 67 01

**Bas van der Berg**, Team Lead Recruitment, Hays Nederland, b.vanderberg@hays.nl, +31 6 30 56 78 12

### ■ BUITENSCHOOLSE ACTIVITEITEN

#### Organisator – Recruitment Meetup Utrecht

Mrt 2024

Organiseer tweemaandelijks meetups voor recruiters in de regio Utrecht. Sprekers uit de praktijk en kennisdeling over sourcing, AI in recruitment en diversiteit. Gemiddeld 30 deelnemers per bijeenkomst.