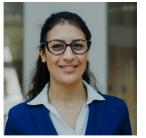


# Marieke van Leeuwen

HR-Manager

Groningen, Nederland  
m.vanleeuwen@outlook.com  
+31 6 50 12 34 67  
linkedin.com/in/mariekevanleeuwen



## Profiel

Strategisch HR-manager met acht jaar ervaring in personeelsbeleid, organisatieontwikkeling en arbeidsrecht. Momenteel verantwoordelijk voor het HR-beleid van een organisatie met 280 medewerkers. Specialisaties zijn talentmanagement, verzuimreductie en het begeleiden van organisatieveranderingen.

## Ervaring

**HR-Manager**, BAM Bouw en Techniek, Groningen

Sep 2021 – Heden

Eindverantwoordelijk voor het HR-beleid van de regio Noord-Nederland met 280 medewerkers.

- Verlaagde het ziekteverzuim van **6,8% naar 4,2%** door invoering van een preventief verzuimbeleid
- Implementeerde een nieuw beoordelingssysteem voor **280 medewerkers** in samenwerking met de ondernemingsraad
- Leidde een reorganisatie waarbij **3 afdelingen** werden samengevoegd met behoud van 95% van het personeel
- Jaarlijks HR-budget van **EUR 1,2 miljoen** voor opleiding, werving en arbeidsvoorwaarden

**HR-Adviseur**, Heijmans, Zwolle

Apr 2018 – Aug 2021

HR-adviseur voor de divisie Infra met focus op werving, onboarding en arbeidsrechtelijke vraagstukken.

- Wierf **62 nieuwe medewerkers** in 3 jaar, waarvan 85% na 2 jaar nog in dienst
- Ontwikkelde een onboardingprogramma dat de inwerktijd verkort van **8 naar 5 weken**
- Adviseerde leidinggevenden bij **14 complexe personeelsdossiers** inclusief ontslag en langdurig verzuim

**HR-Medewerker**, Randstad Groep Nederland, Amsterdam

Sep 2016 – Mrt 2018

Operationele HR-ondersteuning voor de interne organisatie van Randstad.

- Verwerkte maandelijks de salarisadministratie voor **120 medewerkers**
- Beheerde het verlof- en verzuimsysteem en genereerde maandelijks rapportages voor het management

## Opleiding

**Master in Human Resource Management**, Rijksuniversiteit Groningen, Groningen

Sep 2014 – Jul 2016

Afgestudeerd met een gemiddeld cijfer van 7,7. Masterscriptie over *de effectiviteit van duurzame inzetbaarheid in de bouwsector*, beoordeeld met een 8,0.

**Bachelor in Bedrijfskunde**, Rijksuniversiteit Groningen, Groningen

Sep 2011 – Jul 2014

Afgestudeerd met een gemiddeld cijfer van 7,4. Minor Arbeidsrecht en Sociaal Beleid.

## Vaardigheden

Strategisch HR-beleid, Arbeidsrecht, Verzuimmanagement, Talentmanagement, Organisatieontwikkeling, SAP SuccessFactors, Werving & selectie, Beoordelingscycli, Salarisadministratie (AFAS), Ondernemingsraadoverleg

## Certificaten

**Registeradviseur Arbeidsrecht (ARTRA)**, ARTRA Arbeidsrecht Trainingen

Jan 2022 – Jan 2025

**SAP SuccessFactors Employee Central**, SAP

Nov 2021 – Nov 2024

**BHV-certificaat**, Het Oranje Kruis

Jun 2023 – Jun 2025

## Talen

Nederlands (moedertaal), Engels (vloeiend), Duits (goed)

## Projecten

**Verzuimreductieprogramma – BAM Noord-Nederland**

Jan 2022 – Dec 2022

Ontwikkelde en implementeerde een integraal verzuimbeleid voor de regio Noord-Nederland.

- Analyseerde verzuimdata van **280 medewerkers** over 3 jaar en identificeerde 5 kernrisicofactoren
- Introduceerde preventieve maatregelen waaronder werkplekbeoordelingen en een vitaliteitsprogramma
- Resultaat: verzuim daalde van **6,8% naar 4,2%** binnen 12 maanden, besparing van EUR 185.000

**Digitalisering HR-processen – Heijmans**

Jan 2020 – Sep 2020

Projectlid bij de implementatie van een nieuw HR-informatiesysteem.

- Vertaalde HR-processen naar digitale workflows voor **5 HR-modules**
- Trainde **18 eindgebruikers** in de regio Oost-Nederland

## Referenties

**Ir. Kees Posthuma**, Regiodirecteur Noord-Nederland, BAM Bouw en Techniek, k.posthuma@bam.nl, +31 6 61 23 45 67

**Drs. Irene Wolters**, HR-Directeur, Heijmans, i.wolters@heijmans.nl, +31 6 72 34 56 78

## **Buitenschoolse activiteiten**

### **Bestuurslid – NVP (Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement)**

*Jun 2022*

Lid van de regionale werkgroep Noord-Nederland. Organiseer twee keer per jaar een kennisbijeenkomst over actuele HR-themas met gemiddeld 40 deelnemers.

### **Gastdocent – Hanzehogeschool Groningen**

*Sep 2023*

Jaarlijks 4 gastcolleges over praktisch HR-management voor vierdejaars HRM-studenten.