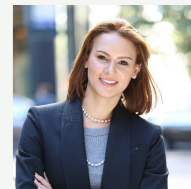


# Federica Conti

*Responsabile Risorse Umane*

Milano, Italia · f.conti@gmail.com · +39 336 882 4019 · linkedin.com/in/federicaconti-hr

Responsabile risorse umane con dodici anni di esperienza nella gestione HR per aziende con organici da 150 a 800 dipendenti. Esperienza completa su selezione, sviluppo, relazioni sindacali e amministrazione del personale. Track record di riduzione del turnover e implementazione di sistemi HR digitali in contesti industriali e di servizi.



## ESPERIENZA

**Responsabile Risorse Umane**, Valentino (Kering Group), Milano

*Set 2020 – Attuale*

Responsabile HR per le funzioni corporate e retail Italia con un organico di 380 dipendenti.

- Riduzione del turnover retail dal **28% al 19%** in 2 anni attraverso un nuovo programma di onboarding e sviluppo carriera
- Gestione delle relazioni sindacali con **3 sigle** e negoziazione di 2 accordi integrativi aziendali
- Implementazione di **Workday HCM** per l'intera popolazione aziendale italiana in 8 mesi
- Coordinamento di un team HR di **6 persone** tra selezione, sviluppo e amministrazione

**HR Business Partner**, Pirelli, Milano

*Mar 2016 – Ago 2020*

HRBP per le funzioni di R&D e Supply Chain con un perimetro di 420 dipendenti.

- Gestione di **oltre 60 selezioni annue** per profili tecnici e manageriali
- Progettazione e lancio di un programma di talent management che ha coperto **il 15% della popolazione** come high potential
- Supporto alla riorganizzazione della divisione Supply Chain con ricollocazione di **35 risorse**

**HR Generalist**, Luxottica (ora EssilorLuxottica), Agordo (BL)

*Gen 2013 – Feb 2016*

Primo ruolo HR in un contesto industriale con stabilimento produttivo di 800 dipendenti.

- Gestione dell'amministrazione del personale per **800 dipendenti** in collaborazione con lo studio paghe esterno
- Coordinamento dei piani formativi finanziati tramite **Fondimpresa** per un valore di 120.000 euro annui

## ISTRUZIONE

**Laurea Magistrale in Gestione del Lavoro e Comunicazione per le Organizzazioni**, Università

*Set 2010 – Ott 2012*

Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Voto: 110/110 con lode. Tesi su *L'impatto delle politiche di welfare aziendale sulla retention dei talenti*.

## COMPETENZE

Gestione completa del ciclo HR, Relazioni sindacali e CCNL, Talent Management e Succession Planning, Workday HCM e SAP SuccessFactors, Selezione e Employer Branding, Compensation & Benefits, Diritto del lavoro italiano, Formazione e sviluppo organizzativo, Budget del personale e headcount planning, Change management

## CERTIFICAZIONI

**SHRM Certified Professional (SHRM-CP)**, Society for Human Resource Management

*Giu 2021 – Giu 2024*

**Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali**, Università Bocconi

*Gen 2014 – Dic 2014*

## LINGUE

Italiano (madrelingua), Inglese (C1), Francese (B1)

## PROGETTI

**Implementazione Workday HCM – Valentino Italia**

*Gen 2022 – Set 2022*

Coordinamento lato HR dell'implementazione di Workday per tutte le sedi italiane.

- Migrazione dei dati di **380 dipendenti** dal vecchio sistema a Workday in 8 mesi
- Definizione dei processi digitali per **selezione, onboarding, performance review e offboarding**
- Training a **25 manager** sull'utilizzo della piattaforma per l'approvazione di ferie, obiettivi e feedback

## **Programma Talent Management – Pirelli**

*Mar 2018 – Giu 2019*

Progettazione del programma di identificazione e sviluppo dei talenti per le funzioni R&D e Supply Chain.

- Assessment di **420 dipendenti** con identificazione di 63 high potential
- Creazione di **piani di sviluppo individuali** con mentoring, job rotation e formazione

## **REFERENZE**

---

**Dott.ssa Laura Negri**, Chief HR Officer, Valentino, l.negri@valentino.com, +39 02 3631 5800

**Dott. Andrea Lombardi**, HR Director, Pirelli, a.lombardi@pirelli.com, +39 02 6442 1900

## **ATTIVITÀ EXTRASCOLASTICHE**

---

**Consigliera – AIDP Lombardia (Associazione Italiana Direttori del Personale)**

*Gen 2022*

Membro del consiglio direttivo regionale. Organizzazione di 4 eventi annuali su temi HR per una community di 600 professionisti.