

# Noemi Sorrentino

Recruiter

Genova, Italia | n.sorrentino@gmail.com | +39 342 559 1483 | linkedin.com/in/noemisorrentino



Recruiter con cinque anni di esperienza nella selezione di profili tecnici e manageriali per aziende dei settori engineering, IT e fashion. Ho gestito in media 40 posizioni aperte in parallelo con un time-to-hire medio di 32 giorni. Forte orientamento al candidato e competenze nella ricerca diretta su LinkedIn Recruiter.

## ■ ESPERIENZA

**Recruiter**, Randstad Italia, Genova

Giu 2022 – Attuale

Selezione di profili tecnici e ingegneristici per clienti dei settori navale, oil & gas e manifatturiero in Liguria e Piemonte.

- Gestione di una media di **40 posizioni aperte** in parallelo con un portafoglio di 12 clienti
- Time-to-hire medio di **32 giorni**, sotto la media aziendale di 38 giorni
- Chiusura di **87 posizioni** nel 2024 con un tasso di retention a 6 mesi del 91%
- Sviluppo di una pipeline di **oltre 2.000 candidati** qualificati nel database interno

**Talent Acquisition Specialist**, Ansaldo Energia, Genova

Gen 2020 – Mag 2022

Selezione interna per profili engineering e funzioni di staff.

- Gestione end-to-end della selezione per **oltre 50 posizioni annue** nei reparti R&D, produzione e qualità
- Organizzazione di **4 career day** universitari all'anno con il Politecnico di Genova e l'Università di Genova
- Implementazione di un programma di employee referral che ha generato il **22% delle assunzioni**

**Stagista Risorse Umane**, Gi Group, Milano

Mar 2019 – Dic 2019

Stage nella divisione Professional dedicata alla selezione di profili impiegatizi e specialistici.

- Screening di **oltre 300 CV** al mese e conduzione di primi colloqui telefonici
- Supporto alla pubblicazione degli annunci su **6 piattaforme** (LinkedIn, Indeed, Monster, InfoJobs, Subito, Alma Laurea)

## ■ ISTRUZIONE

**Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**, Università degli Studi di Genova, Genova

Set 2016 – Feb 2019

Voto: 108/110. Tesi su *Bias cognitivi nel processo di selezione del personale: un'analisi sperimentale*.

## ■ COMPETENZE

Selezione end-to-end • LinkedIn Recruiter e Boolean Search • ATS (Workday Recruiting, Bullhorn) • Colloqui strutturati e BEI • Assessment center e test attitudinali • Employer Branding • Reportistica KPI di selezione • Negoziazione offerte • Gestione relazioni con hiring manager • Organizzazione career day

## ■ CERTIFICAZIONI

**LinkedIn Certified Professional Recruiter**, LinkedIn

Set 2022 – Set 2024

**Corso di Specializzazione in Assessment Center**, SHL Italy

Mar 2021 – Giu 2021

## ■ LINGUE

Italiano (madrelingua) • Inglese (C1)

## ■ PROGETTI

**Programma Employee Referral – Ansaldo Energia**

Gen 2021 – Set 2021

Progettazione e lancio del programma di referral interno per incentivare le segnalazioni dei dipendenti.

- Creazione del regolamento, della piattaforma di segnalazione e del sistema di **bonus da 500 a 1.500 euro**
- Il programma ha generato il **22% delle assunzioni** nel primo anno con un costo per assunzione inferiore del 40% rispetto alle agenzie

## ■ REFERENZE

**Simona Traverso**, Branch Manager Genova, Randstad Italia, s.traverso@randstad.it, +39 010 586 4200

**Dott. Filippo Parodi**, HR Director, Ansaldo Energia, f.parodi@ansaldoenergia.com, +39 010 655 8100

## ■ ATTIVITÀ EXTRASCOLASTICHE

**Mentore – Programma Mentoring UniGe per laureandi**

Ott 2021

Mentoring per studenti di Psicologia del Lavoro dell'Università di Genova in fase di tesi e ricerca di primo impiego. 3 mentee all'anno.