

Camille Devaux

Chargée de Recrutement

Lyon, France | c.devaux@gmail.com | +33 6 12 47 83 19 | [linkedin.com/in/camilledevaux](https://www.linkedin.com/in/camilledevaux)



Chargée de recrutement avec cinq ans d'expérience en sourcing, entretiens et intégration dans des environnements multi-sites. Actuellement responsable du recrutement pour 3 filiales chez Geodis, avec un volume de 180 recrutements par an et un taux de rétention à 12 mois de 87 %.

■ EXPÉRIENCE

Chargée de Recrutement, Geodis, Lyon

Mars 2022 – Présent

Responsable du cycle complet de recrutement pour les sites logistiques et le siège Rhône-Alpes.

- Pilotage de **180 recrutements/an** (cadres, agents de maîtrise, opérateurs) sur 3 filiales
- Réduction du délai moyen de recrutement de **42 à 26 jours** grâce à la refonte du processus de présélection
- Mise en place d'un programme de cooptation ayant généré **34 % des embauches** en 2024
- Déploiement d'un ATS (Talentsoft) et formation de 12 managers au recrutement collaboratif

Chargée de Recrutement Junior, Adecco, Villeurbanne

Sept. 2019 – Févr. 2022

Recrutement en intérim et CDI pour des clients dans l'industrie et la logistique.

- Gestion d'un portefeuille de **25 entreprises clientes** avec plus de 300 placements par an
- Taux de satisfaction client de **92 %** mesuré par enquête trimestrielle
- Animation de **8 job datings** ayant attiré plus de 600 candidats sur 2 ans

■ FORMATION

Master in Gestion des Ressources Humaines, IAE Lyon, Lyon

Sept. 2017 – Juin 2019

Mémoire sur *l'impact des réseaux sociaux professionnels sur le sourcing en PME*. Stage de fin d'études chez Adecco.

■ COMPÉTENCES

Sourcing multicanal (LinkedIn Recruiter, Indeed, APEC) • Entretiens structurés et assessment centers • Gestion ATS (Talentsoft, SmartRecruiters)-
• Marque employeur • Droit social appliqué au recrutement • Reporting RH (Excel, Power BI) • Intégration et onboarding • Relations écoles et partenariats • Recrutement volumique • Gestion de la mobilité interne

■ CERTIFICATIONS

Certification LinkedIn Recruiter, LinkedIn

Mars 2023 – Mars 2025

Formation Assessment Center — méthode SHL, SHL France

Oct. 2022 – Déc. 2022

■ LANGUES

Français (langue maternelle) • Anglais (B2 — courant professionnel) • Espagnol (B1)

■ PROJETS

Refonte du parcours d'intégration — Geodis

Janv. 2023 – Juin 2023

Conception et déploiement d'un nouveau parcours d'onboarding pour les collaborateurs CDI.

- Création d'un kit d'accueil digital et d'un programme de mentorat sur **3 mois**
- Taux de rétention à 6 mois passé de **74 % à 89 %**
- Déployé sur **3 sites** avec 120 nouveaux collaborateurs intégrés la première année

■ RÉFÉRENCES

Nathalie Perrin, DRH Régionale, Geodis, n.perrin@geodis.com, +33 4 72 33 18 45

Stéphane Morel, Directeur d'Agence, Adecco, s.morel@adecco.fr, +33 4 78 62 90 11

■ ACTIVITÉS EXTRASCOLAIRES

Bénévole — Association Nos Quartiers ont des Talents

Juin 2021

Coaching de jeunes diplômés issus de quartiers prioritaires dans leur recherche d'emploi. Accompagnement de 14 mentorés, dont 11 en poste dans les 6 mois.