

Anna Rantanen

Rekrytoija

Helsinki, Suomi | anna.rantanen@gmail.com | +358 40 012 3456 | [linkedin.com/in/annarantanen](https://www.linkedin.com/in/annarantanen)



Tuloksellinen rekrytoija, jolla on 9 vuoden kokemus sekä IT- ja teknologia-alan että kaupallisten roolien täyttämistä. Erikoistunut suorahaun menetelmiin, työnantajamielikuvan rakentamiseen ja hakijakokemuksen parantamiseen. Olen täyttänyt yli 350 vaativaa roolia ja rakennut toimivia rekrytointiprosesseja useisiin kasvaviin yrityksiin. Innostan niin hakijoita kuin palkkaajajohtajiakin löytämään toisensa tehokkaasti.

■ KOKEMUS

Senior Talent Acquisition Partner, Wolt, Helsinki

Jun 2020 – Nykyhetki

Vastaan Woltin globaalien teknologiatimien rekrytoinneista, erikoistuen softwarekehittäjiä, dataroolien ja tuotejohtajien suorahaun prosesseihin.

- Täyttänyt **140 teknologiaroolia** kolmen vuoden aikana, tavoittaen **92 % täyttöasteella** ja keskimääräisellä time-to-hire -ajalla 34 päivää
- Rakensin uuden teknologiarekrytoinnin prosessin, joka lyheni kierrosaika haastatteluvaiheesta tarjoukseen **11 päivästä 6 päivään**
- Johdin Glassdoor-työnantajamielikuvaprojektin, jonka seurauksena pisteet nousivat **3,8:sta 4,4:ään**
- Mentoroin **3 nuorempaa rekrytoijaa** LinkedIn Recruiter -menetelmissä ja suorahaun parhaiksi käytännöiksi

Rekrytoija, Futurice, Helsinki

Sep 2016 – May 2020

Vastasin Futuricen IT-asiantuntijoideen ja konsulttien rekrytoinnista, sekä yrityskulttuurin välittämisestä koko rekrytointiprosessissa.

- Täyttänyt **110 roolia** neljässä vuodessa, ylläpitäen **NPS 68** hakijakokemuksessa
- Käynnistin kampusrekrytointiohjelman, joka kasvatti valmistuvien kandidaattien palkkaustasoa **40 %** vuodessa
- Kehitti strukturoidun haastatteluohjeiston palkkaaville johtajille, mikä vähensi haastatteluhyönteistä johtuvia peruutuksia **55 %**

HR-assistentti, Sanoma Oyj, Helsinki

Jul 2014 – Aug 2016

Toimi HR-assistenttina rekrytoinnin koordinoinnissa ja onboardingin tukitehtävissä.

- Koordinoi yli **80 rekrytointiprosessia** kahden vuoden aikana järjestäen haastattelut ja kommunikoiden hakijoiden kanssa
- Päivitti rekrytointiohjeiston ja **digitalisoi hakijaseurannan** järjestelmään
- Suunnitteli uuden perehdytysoppaan, jonka avulla uusien työntekijöiden ensimmäisen kuukauden tyytyväisyys nousi **22 %**

■ KOULUTUS

Tradenomi (AMK), pääaine Henkilöstöjohtaminen, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu, Helsinki

Sep 2010 – May 2014

Pääaineena henkilöstöjohtaminen, sivuaineena markkinointiviestintä. Opinnäytetyö käsitteli työnantajamielikuvan rakentamista sosiaalisessa mediassa.

■ TAIDOT

Suorahaku ja LinkedIn Recruiter • Applicant Tracking Systems (Greenhouse, Lever) • Haastattelutekniikat ja kompetenssipohjainen haastattelu • Työnantajamielikuvan kehittäminen • Hakijakokemus (Candidate Experience) • Kampusrekrytointi • Diversiteetti- ja tasa-arvorekrytointi • Rekrytointianalytiikka • Offer management • Onboarding-prosessit

■ SERTIFIKAATIT

SHRM-CP (Society for Human Resource Management, Certified Professional), SHRM

May 2021

■ KIELET

Suomi (äidinkieli) • Englanti (sujuva) • Ruotsi (hyvä)

■ SUOSITUKSET

Katja Toivonen, VP People, Wolt, katja.toivonen@wolt.com, +358 40 773 5566