

Sanna Korhonen

Henkilöstöpäällikkö



Helsinki, Suomi | sanna.korhonen@gmail.com | +358 40 234 5678 | linkedin.com/in/sannakorhonen

Kokenut henkilöstöpäällikkö, jolla on yli kymmenen vuoden kokemus strategisesta henkilöstöjohtamisesta suurissa suomalaisissa organisaatioissa. Erikoistunut rekrytoinnin kehittämiseen, organisaatiokulttuurin rakentamiseen ja henkilöstön osaamisen johtamiseen muutostilanteissa. Olen johtanut henkilöstötoimintoja ympäristöissä, joissa nopea kasvu ja henkilöstön hyvinvointi ovat kulkeneet käsi kädessä. Tavoitteeni on rakentaa organisaatioita, joissa ihmiset voivat kehittyä ja menestyä.

■ KOKEMUS

Henkilöstöpäällikkö, Kone Oyj, Espoo

Mar 2019 – Nykyhetki

Vastaan noin **800 henkilön** liiketoimintayksikön henkilöstötoiminnoista Suomessa ja koordinoin HR-prosesseja kansainvälisten sidosryhmien kanssa.

- Uudistanut rekrytointiprosessin, joka lyhensi täyttöaikaa **35 %** ja paransi hakijakokemusta mitattavasti
- Käynnistänyt mentorointiohjelman, joka nosti sisäisen urakehityksen osuuden **42 %:iin** avoimista tehtävistä
- Johtanut **8 osastoa** kattavan kulttuurihankkeen, jonka tuloksena henkilöstötyytyväisyys nousi **78:sta 89 pisteeseen**
- Kehittänyt esihenkilöiden valmennusohjelman yhdessä **Aalto-yliopiston** Executive Education -yksikön kanssa

HR Business Partner, Nordea, Helsinki

Aug 2015 – Feb 2019

Toimin HR-kumppanina kolmelle liiketoimintayksikölle, yhteensä noin **500 henkilöä**, tukien johtoa kaikissa henkilöstöasioissa.

- Koordinoitun **yli 120 rekrytointia** vuosittain parantaen haastattelukäytäntöjä rakenteistettuun arviointimalliin
- Tukenut kahden tiimin yhdistymistä fuusion yhteydessä minimoiden henkilöstön vaihtuvuuden alle **8 %:iin**
- Kehittänyt suoriutumisen johtamisen mallin, joka käytössä edelleen koko Pohjoismaisessa yksikössä

HR-koordinaattori, Kesko Oyj, Helsinki

Jun 2012 – Jul 2015

Vastasin rekrytointiprosesseista, perehdyttämisestä ja henkilöstöhallinnon operatiivisista tehtävistä vähittäiskaupan liiketoimintayksikössä.

- Hallinnut **yli 200 henkilön** palkkakirjanpidon ja työsopimusprosessit virheettömästi kolmen vuoden ajan
- Rakentanut perehdytysoppaan, joka vähensi uusien työntekijöiden ensimmäisen kuukauden kysymyksiä **50 %**
- Koordinoin vuosittaisen henkilöstötyytyväisyyskyselyn toteutuksen ja tulosten analysoinnin **3 liiketoimintayksikölle**

■ KOULUTUS

Kauppateiden maisteri, pääaine Johtaminen ja organisaatiot, Helsingin yliopisto, Helsinki

Sep 2010 – May 2012

Pääaine johtaminen ja organisaatiot, sivuaineena työ- ja organisaatiopsykologia. Pro gradu: Sisäisen viestinnän vaikutus henkilöstösitoutumiseen muutostilanteessa.

Kauppateiden kandidaatti, pääaine Taloustiede, Helsingin yliopisto, Helsinki

Sep 2007 – May 2010

■ TAIDOT

Strateginen henkilöstöjohtaminen • Rekrytointi ja talentinhallinta • Suoriutumisen johtaminen • Työehtosopimukset (TES) • Organisaatiomuutoksen johtaminen • HR-analytiikka ja raportointi • SAP SuccessFactors • Workday • Koulutuksen suunnittelu • Monimuotoisuus ja inklusio

■ SERTIFIKAATIT

SHRM-CP, Society for Human Resource Management

Jan 2021

Työnohjaaja, Suomen työnohjaajat ry

Jan 2018

■ KIELET

Suomi (äidinkieli) • Englanti (sujuva) • Ruotsi (hyvä)

■ SUOSITUKSET

Mika Rautiainen, Liiketoimintayksikön johtaja, Kone Oyj, mika.rautiainen@kone.com, +358 40 890 1234

■ HARRASTUS

Hallituksen jäsen, Henry ry (Henkilöstöjohton ryhmä)

Jan 2022

Toimin henkilöstöjohton ammattiverkoston hallituksessa edistäen HR-alan parhaita käytäntöjä ja verkostoitumista. Järjestänyt **2 seminaaria** vuosittain.