

# Kairi Põld

## Värbamisspetsialist

Tallinn, Eesti · kairi.pold@gmail.com · +372 5561 3847 · linkedin.com/in/kairipold

Kogenud värbamisspetsialist üle **6-aastase** kogemusega IT-sektori, finantsteenuste ja tootmissektori talentide leidmisel. Tugev suhtlemisoskus, andmepõhine lähenemine värbamisele ja sügav Eesti tööturutundmine. Spetsialiseerunud kõrgetasemeliste tehniliste spetsialistide ja juhtide värbamisele.

### Kogemus

mai 2020 – Praeguseni

**Vanemvärbamisspetsialist**, Helmes AS, Tallinn

Juhin ettevõtte IT-talentide värbamist Eestis ja Lätis, vastutades värbamisprotsesside arendamise, kandidaadikogemuse parandamise ja tööandja brändi tugevdamise eest.

- Värbas **85–100 IT-spetsialisti aastas**, sealhulgas tarkvara arendajaid, analüütikuid ja arhitekte, täites **92% vabadest kohtadest** planeeritud tähtajaks
- Vähendas keskmist värbamise aega **52 päevalt 34 päevale**, juurutades struktureeritud intervjuu raamistiku ja paralleelintervjuude protseduuri
- Käivitas kandidaatide soovitusprogrammi, mis tõi **28% kõigist värbamistest** sisemiste soovitude kaudu, alandades CpH (Cost per Hire) **35% võrra**
- Juhtisin tööandja brändimise projekti, tõstes Helmes'i tööandjana Glassdoor hinnangut **3,9-lt 4,4-le** 18 kuuga
- Koolitas **15 värbamis-intervjuud tegevat juhti**, vähendades subjektiivsust ja tugevdades struktureeritud hindamist

märts 2017 – Praeguseni

**Värbamisspetsialist**, CV-Online Eesti OÜ, Tallinn

Töötasin personaliotsingu agentuuris, täites erinevate klientide värbamisvajadusi IT, rahanduse ja tootmissektori valdkondades.

- Haldasin **üle 20 aktiivse värbamisprojekti** korraga, töötades **12+ kliendiga** samaaegselt
- Täitsin **130+ ametikoha** kahe aastaga, sealhulgas kõrge nõudlusega IT-spetsialistide rolle
- Arendasin LinkedIn Recruiter kasutust, kasvatades passiivse kandidaadibaasi **5 000 kontaktini**
- Viisin läbi **karjäärimesseidel** ettevõtte esindamist TalTechis ja Tartu Ülikoolis, värvates **25+ värskest lõpetanut** aastas
- Kasutasin **Smart-ID** ja **DigiDoc** lahendusi töölepingute digitaalseks allkirjastamiseks

juuli 2015 – Praeguseni

**Personaliosakonna assistent**, Eesti Energia AS, Tallinn

Alustasin karjääri personaliosakonna assistendina, toetades värbamist, töötajate dokumentatsiooni ja onboarding-protsesse.

- Haldasin **värbamis-ATS süsteemi** (SAP SuccessFactors), registreerides ja jälgides kõiki kandidaate
- Koordineerisin **50+ intervjuud kuus**, planeerides kohtumisi kandidaatide ja juhtide vahel
- Koostas **töötajate sisseelamisprogrammi** uutele töötajatele, mis lühendas onboarding-aega **2 nädalalt 1 nädalale**
- Viis läbi **12 employer branding** üritust aastas, sh ülikoolide karjääripäevad **TalTech** ja **Tartu Ülikoolis**

### Haridus

sept 2012 – juuni 2015

**Bakalaureusekraad psühholoogias erialal Töö- ja organisatsioonipsühholoogia**, Tallinna Ülikool, Tallinn

Lõputöö: "Hindamiskeskuste ennustusvaliidsus juhtide värbamisel Eesti ettevõtetes". Summa cum laude.

### Oskused

IT-talentide värbamine, LinkedIn Recruiter, Struktureeritud intervjuu, ATS haldamine (SAP SuccessFactors), Tööandja brändimine, Andmepõhine värbamine, Headhunting, Onboarding protsessid, Boolean otsing, Kandidaadikogemus (CX)

### Sertifikaadid

mai 2020 – mai 2020

**AIRS Certified Internet Recruiter (CIR)**, AIRS powered by ADP

sept 2021 – sept 2021

**LinkedIn Recruiter sertifikaat**, LinkedIn

## Keeled

Eesti keel (emakeel), Inglise keel (C1), Vene keel (B1)

## Projektid

jaan 2022 – detsember 2022

### Jätkusuutlikkuse algatus ja ESG-aruandlus

Juhtis jätkusuutlikkuse algatust, keskendudes **ESG-aruandlusele** ja CO<sub>2</sub>jalajälje vähendamisele. Saavutas **15% ressursikasutuse vähendamise** ja parandas organisatsiooni jätkusuutlikkuse profiili.

## Soovitajad

**Liina Laas**, HR-direktor, Bolt Technology OÜ, liina.laas@bolt.eu, +372 5456 7890

**Marko Kalvet**, Värbamisjuht, Wise, marko.kalvet@wise.com, +372 5567 8901

## Huvitegevus

jaan 2021 – detsember 2023

### Mentor üliõpilastele, Tallinna Tehnikaülikool

Juhendas värbamisspetsialist eriala üliõpilasi karjäärinõustamise ja erialase arengu teemadel.