

## PROFIIL

Strateegiline personalijuht enam kui **10-aastase** kogemusega personalijuhtimise, talentide värbamise ja töösuhete haldamise valdkonnas. Spetsialiseerun organisatsioonikultuuride arendamisele, hüvitiste ja soodustuste süsteemide kujundamisele ning talentide kaasatuse tõstmisele. Olen töötanud nii kiiresti kasvavates idufirmades kui suuremates rahvusvahelistes ettevõtetes, mõistades mõlema keskkonna personalijuhtimise eripärasid.

## KONTAKT

Tallinn, Eesti  
kylli.rand@gmail.com  
+372 5645 8023  
linkedin.com/in/kyllirand

## HARIDUS

sept 2011 – juuni 2013

Magistrikraad erialal Personalijuhtimine ja organisatsiooniõpetus, Tallinna Ülikool, Tallinn

Spetsialiseerumine organisatsioonikultuuri arendamisele ja talentide juhtimisele. Magistritöö: „Töötajate kaasatuse mõju IT-sektori töötajate lahkumismääradele“.

sept 2008 – juuni 2011

Bakalaureusekraad erialal Majandusteadus ja ärijuhtimine, TalTech, Tallinn

Lõpetas kiitusega. Fookus organisatsiooniõpetuses ja tööpsühholoogias.

## OSKUSED

- Personalijuhtimine
- Talentide värbamine
- Tulemuslikkuse juhtimine
- Hüvitised ja soodustused
- Töösuhted
- LinkedIn Recruiter
- Workday / BambooHR
- Eesti tööseadusandlus
- Kaasatusprogrammid
- Organisatsioonikultuuri arendamine

## SERTIFIKAADID

juuni 2018 – juuni 2018

Personalijuht – kutsetunnistus tase 7-  
, Kutsekoda

sept 2021 – sept 2024

SHRM-CP (Society for Human Resource Management), SHRM

## KEELED

Eesti keel (emakeel) • Inglise keel (C1) • Vene keel (B1)

# Kylli Rand

## Personalijuht

### KOGEMUS

**Personalijuht**, Wise (TransferWise AS), Tallinn

apr 2019 – Praeguseni

Juhin Eesti kontori personalifunktsiooni, vastutades kogu personalitsükli eest alates värbamisest kuni töötaja lahkumiseni, sh hüvitiste haldamine, tulemuslikkuse juhtimine ja kultuuriprogrammid.

- Kasvasin koos Eesti kontoriga **120 töötajalt 280 töötajani** 4 aastaga, haldades kogu selle kasvu personalivajadusi
- Vähendasin vabatahtliku töötajate lahkumise määra **18%-lt 9%-le** kaasatusprogrammide ja karjääriarengu initsiatiivide kaudu
- Juhtis **globaalse palgavõrdsuse auditi** läbiviimist Eesti kontoris, tuvastades ja kõrvaldades 12 palgalõhe juhtumit
- Rakendasin uue **tulemuslikkuse hindamissüsteemi**, mis parandas töötajate rahulolu hinnanguid **31%** võrra
- Koordineerisin **Eesti tööseadusandluse** muudatuste rakendamist ja hoidis juristidega aktiivseid suhteid vastavusküsimustes

**Personalispetsialist**, Nortal AS, Tallinn

sept 2015 – Praeguseni

Tegelasin IT-sektori talentide värbamise, töötajate onboardinguga ja tööjuhendite arendamisega rahvusvahelises IT-ettevõttes.

- Värbas aastas keskmiselt **40–50 IT-spetsialisti** (arendajad, analüütikud, projektijuhid) Eestisse ja väliskontorite jaoks
- Vähendas värbamistsükli keskmist aega **45 päevalt 28 päevale** protsesside optimeerimise ja LinkedIn Recruiteri aktiivsema kasutamise kaudu
- Arendas välja **sisseelamisprogrammi**, mis tõstis uute töötajate 3-kuu rahulolu **40%** võrra
- Korraldas **24 töötajate arenguprogrammi** aastas, sh koostatusteenuste hankimine välispartneritelt

**HR assistent**, LHV Pank AS, Tallinn

juuni 2013 – Praeguseni

Toetasin personaliosakonda igapäevastes administratiivsetes protsessides, värbamise koordineerimises ja dokumendihalduses.

- Haldan **300+ töötaja** personaliandmeid ja dokumendivoogu täpsuse ja konfidentsiaalsuse tagamisega
- Koordineerisin **50+ värbamisprotsessi** aastas, haldades kandidaatide suhtlust ja intervjuude planeerimist

### PROJEKTID

Kvaliteedijuhtimise süsteemi uuendamine

märts 2023 – jaan 2024

Arendas ja juurutas uue kvaliteedijuhtimise standardi personalijuht valdkonnas. Tagas **vastavuse kehtivate regulatsioonidega** ja vähendas vigade arvu **40%** esimese kvartali jooksul.

### SOOVITAJAD

**Kairi Pauskar**, HR-direktor, Bolt Technology OÜ, kairi.pauskar@bolt.eu, +372 5234 5678

**Inga Kõue**, Personaliosakonna juhataja, Nortal, inga.koue@nortal.com, +372 5345 6789

### HUVITEGEVUS

Vabatahtlik nõustaja, Eesti Raamatupidajate Kogu

jaan 2020 – det 2023

Panustas vabatahtliku erialase nõustamisega ja osales organisatsiooni juhtimises ning ürituste korraldamises.