

# Lena Brückner

Recruiter / Talent Acquisition

Berlin, Deutschland | l.brueckner@gmail.com | +49 30 5519 2743 | linkedin.com/in/lenabrueckner



Recruiterin mit fünf Jahren Erfahrung in der Gewinnung von Fach- und Führungskräften, schwerpunktmäßig in den Bereichen IT und Engineering. Aktuell verantwortlich für das Tech-Recruiting bei Zalando mit einer durchschnittlichen Besetzungsquote von 92 % und einer Time-to-Hire von 34 Tagen. Erfahrung mit Active Sourcing, Employer Branding und Aufbau von Talent Pipelines.

## ■ ERFAHRUNG

**Senior Recruiterin - Tech & Engineering**, Zalando SE, Berlin

Aug. 2022 – Gegenwart

Verantwortung für die Besetzung technischer Positionen in den Bereichen Backend, Data und Platform Engineering.

- Besetzung von **67 Positionen** in 18 Monaten bei einer Angebotsannahmequote von **88 %**
- Aufbau einer Talent Pipeline mit **1.200+ qualifizierten Profilen** in LinkedIn Recruiter
- Time-to-Hire von durchschnittlich **34 Tagen** - 12 Tage unter dem Unternehmensschnitt
- Einführung strukturierter Interviews mit Scorecards - Hiring-Manager-Zufriedenheit stieg auf **4,6 / 5,0**

**Recruiterin**, Siemens AG, Berlin

Apr. 2020 – Juli 2022

Recruiting für die Bereiche Smart Infrastructure und Digital Industries am Standort Berlin.

- Besetzung von **43 Stellen pro Jahr** in den Bereichen Softwareentwicklung, Projektmanagement und Vertrieb
- Aufbau eines Hochschulrecruiting-Programms mit **4 Partneruniversitäten** - 28 Werkstudenten und Praktikanten pro Jahr eingestellt
- Organisation von **6 Karrieremessen** und Tech-Events pro Jahr mit durchschnittlich 120 Kontakten pro Event

**Junior Recruiterin**, Hays AG, Berlin

Jan. 2019 – März 2020

Personalvermittlung im Bereich IT-Contracting und Festanstellung.

- Vermittlung von **31 IT-Fachkräften** im ersten Jahr - 115 % des Umsatzziels erreicht
- Aufbau eines Kandidatennetzwerks mit **400+ Kontakten** im Berliner Tech-Markt

## ■ BILDUNG

**Bachelor of Arts in Betriebswirtschaftslehre (Schwerpunkt Personal)**, Freie Universität Berlin, Berlin

Okt. 2015 – Sept. 2018

Bachelorarbeit: *Effektivität von Active Sourcing im Vergleich zu klassischen Stellenausschreibungen*. Abschlussnote 1,7.

## ■ FÄHIGKEITEN

Active Sourcing (LinkedIn Recruiter, XING) • Bewerbermanagement (Greenhouse, Workday) • Strukturierte Interviewführung • Employer Branding • Talent Pipeline Management • Hochschulrecruiting • Arbeitsmarktanalyse & Gehalts-Benchmarking • Personalvermittlung & Direktansprache • KPI-Reporting (Time-to-Hire, Cost-per-Hire) • Vertragsverhandlung

## ■ ZERTIFIZIERUNGEN

**LinkedIn Certified Professional - Recruiter**, LinkedIn

Feb. 2023 – Feb. 2025

## ■ SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache) • Englisch (fließend, C1)

## ■ PROJEKTE

**Tech-Recruiting-Offensive - Zalando**

Jan. 2023 – Sept. 2023

Konzeption und Umsetzung einer Recruiting-Kampagne zur Besetzung von 30 Backend-Positionen innerhalb von 9 Monaten.

- Entwicklung zielgruppenspezifischer Ansprache-Templates mit **42 % Response Rate**
- Alle **30 Positionen** fristgerecht besetzt, 3 Wochen vor Deadline
- Kampagne wurde als Best Practice für andere Standorte übernommen

## ■ REFERENZEN

**Florian Stark**, Head of Talent Acquisition, Zalando SE, f.stark@zalando.de, +49 30 2092 4710

**Claudia Reinhardt**, HR-Leiterin Smart Infrastructure, Siemens AG, c.reinhardt@siemens.com, +49 30 386 2200

## ■ AUSSERSCHULISCHE AKTIVITÄTEN

**Sprecherin - HR Barcamp Berlin**

März 2023

Regelmäßige Vorträge zu Active Sourcing und Candidate Experience. Zuletzt Session zu KI-gestütztem Sourcing mit 65 Teilnehmern.