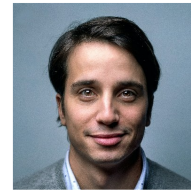


Tobias Wenger

Personalreferent

Stuttgart, Deutschland · t.wenger@gmx.de · +49 711 8834 2190 · linkedin.com/in/tobiaswenger

Personalreferent mit sechs Jahren Erfahrung in der operativen und konzeptionellen Personalarbeit bei Industrie- und Technologieunternehmen. Aktuell zuständig für die HR-Betreuung von 520 Mitarbeitern bei Bosch und Ansprechpartner für Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen. Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht, Personalentwicklung und Betriebsverfassungsrecht.



ERFAHRUNG

Personalreferent, Robert Bosch GmbH, Stuttgart

Juli 2021 – Gegenwart

HR-Betreuung der Geschäftseinheit Mobility Solutions am Standort Feuerbach.

- Ganzheitliche Betreuung von **520 Mitarbeitern** in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Durchführung von **85+ Mitarbeitergesprächen** pro Jahr im Rahmen des Performance-Management-Prozesses
- Begleitung von 3 Umstrukturierungen mit insgesamt **140 betroffenen Stellen** - sozialverträgliche Lösungen für alle Fälle
- Einführung eines digitalen Abwesenheitsmanagements - Bearbeitungsaufwand um **60 %** reduziert

Junior Personalreferent, Daimler Truck AG, Leinfelden-Echterdingen

März 2019 – Juni 2021

Operative Personalarbeit für den Bereich Produktion und Logistik.

- Betreuung von **380 gewerblichen Mitarbeitern** inklusive Schichtplanung und Arbeitszeitmanagement
- Erstellung von **220+ Arbeitsverträgen, Änderungsvereinbarungen und Zeugnissen** pro Jahr
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bei Einstellungen, Versetzungen und Kündigungen - **0 Anfechtungen** in 2 Jahren

Werkstudent Personalwesen, Porsche AG, Stuttgart

Okt. 2017 – Feb. 2019

Unterstützung des HR-Teams im Bereich Personaladministration und Recruiting.

- Koordination von **45 Vorstellungsgesprächen** pro Quartal für Ingenieur- und Facharbeiterpositionen
- Pflege der Personalakten und Stammdaten für **900+ Mitarbeiter** in SAP HCM

BILDUNG

Bachelor of Science in Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt Personalmanagement)-

Okt. 2014 – Sept. 2018

, Universität Hohenheim, Stuttgart

Bachelorarbeit: *Einflussfaktoren auf die Mitarbeiterbindung in der deutschen Automobilindustrie*. Abschlussnote 1,8.

FÄHIGKEITEN

Operative Personalbetreuung, Arbeitsrecht (Individual- & Kollektivrecht), Betriebsverfassungsrecht, SAP HCM / SuccessFactors, Personalentwicklung & Weiterbildung, Performance Management, Vertrags- & Zeugniserstellung, Entgeltabrechnung (Grundlagen), Personalcontrolling, MS Office (Excel, PowerPoint)

ZERTIFIZIERUNGEN

Zertifikat Arbeitsrecht für Personalreferenten, Haufe Akademie

März 2022 – März 2025

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache), Englisch (fließend, B2), Spanisch (Grundkenntnisse, A2)

PROJEKTE

Digitalisierung Abwesenheitsmanagement - Bosch

Sept. 2022 – Apr. 2023

Einführung eines digitalen Self-Service-Portals für Urlaubs- und Krankmeldungen.

- Ablösung papierbasierter Prozesse für **520 Mitarbeiter**
- Bearbeitungszeit pro Antrag von 3 Tagen auf **4 Stunden** reduziert
- HR-Abteilung spart geschätzt **15 Arbeitsstunden pro Woche**

Onboarding-Konzept Produktion - Daimler Truck

Jan. 2020 – Aug. 2020

Entwicklung eines strukturierten Onboarding-Programms für gewerbliche Mitarbeiter.

- Erstellung eines 90-Tage-Plans mit **Checklisten und Meilensteinen**
- Frühfluktuation (erste 6 Monate) sank von **18 % auf 9 %**

REFERENZEN

Sandra Hoffmann, Personalleiterin Mobility Solutions, Robert Bosch GmbH, s.hoffmann@bosch.com, +49 711 811 4520

Markus Lindner, HR Business Partner, Daimler Truck AG, m.lindner@daimlertruck.com, +49 711 1730 2880

AUSSERSCHULISCHE AKTIVITÄTEN

Ehrenamtlicher Berater - Arbeitsagentur Stuttgart, Bewerbungstraining

Juni 2022

Monatliche Workshops für Arbeitssuchende zu Bewerbungsunterlagen und Vorstellungsgesprächen. Bisher 120+ Teilnehmer betreut.