

Katharina Voigt

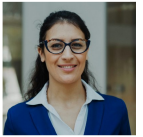
HR-Manager / Personalleiter

München, Deutschland

k.voigt@gmail.com

+49 89 2741 5830

linkedin.com/in/katharinvogt



Profil

Personalleiterin mit neun Jahren Erfahrung in der strategischen und operativen Personalarbeit bei Technologie- und Industrieunternehmen. Zuletzt verantwortlich für ein HR-Team von 14 Mitarbeitern bei SAP und die Betreuung von 1.800 Beschäftigten am Standort München. Schwerpunkte in Organisationsentwicklung, Employer Branding und Vergütungsmanagement.

Erfahrung

HR-Managerin / Personalleiterin, SAP SE, München

März 2021 – Gegenwart

Leitung des HR-Teams am Standort München mit Verantwortung für alle personalrelevanten Prozesse.

- Führung eines Teams von **14 HR-Fachkräften** für 1.800 Beschäftigte in den Bereichen Entwicklung und Vertrieb
- Einführung eines neuen Vergütungsmodells mit variablem Anteil - Mitarbeiterzufriedenheit im Bereich Vergütung stieg um **23 Prozentpunkte**
- Neugestaltung des Onboarding-Programms: Time-to-Productivity neuer Mitarbeiter von **4,5 auf 2,8 Monate** reduziert
- Senkung der Fluktuationsrate von **14,2 % auf 8,7 %** innerhalb von zwei Jahren durch gezielte Retention-Maßnahmen

Senior HR Business Partner, Siemens AG, Erlangen

Jan. 2018 – Feb. 2021

HR Business Partnerin für die Division Digital Industries mit rund 2.400 Mitarbeitern.

- Begleitung einer Reorganisation mit **3 Abteilungszusammenlegungen** - alle Zielpositionen innerhalb von 5 Monaten besetzt
- Aufbau eines Talent-Review-Prozesses für **180 Führungskräfte** der mittleren Managementebene
- Verhandlung von **4 Betriebsvereinbarungen** mit dem Betriebsrat zu mobilem Arbeiten und Arbeitszeitmodellen

HR-Referentin, Continental AG, Hannover

Juni 2015 – Dez. 2017

Operative Personalarbeit für den Bereich Automotive Technologies.

- Betreuung von **650 Mitarbeitern** in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Koordination des jährlichen Gehaltsrunden-Prozesses für den Standort mit einem Budget von **3,8 Mio. Euro**
- Einführung eines digitalen Bewerbermanagementsystems - Bearbeitungszeit pro Bewerbung um **40 %** reduziert

Bildung

Master of Arts in Personalmanagement und Organisationsentwicklung, Ludwig-Maximilians-Universität München, München

Okt. 2012 – März 2015

Masterarbeit: *Wirksamkeit von Employer-Branding-Maßnahmen in der deutschen Automobilindustrie*. Abschlussnote 1,4.

Fähigkeiten

Personalstrategie & Organisationsentwicklung, Arbeitsrecht (Individual- & Kollektivrecht), Vergütungs- & Benefits-Management, Betriebsverfassungsrecht, SAP SuccessFactors, Workday, Employer Branding, Change Management, Talent Management & Nachfolgeplanung, Personalcontrolling & KPI-Reporting

Zertifizierungen

Zertifizierte Change Managerin (Prosci), Prosci Europe

Mai 2022 – Mai 2025

SHRM Senior Certified Professional (SHRM-SCP), SHRM

Sept. 2020 – Sept. 2023

Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher, C1), Französisch (Grundkenntnisse, A2)

Projekte

Employer-Branding-Relaunch - SAP München

Juni 2022 – März 2023

Komplette Neuausrichtung der Arbeitgebermarke für den Standort München.

- Entwicklung einer Kampagne mit **12 Mitarbeiter-Testimonials** und Reichweite von 2,3 Mio. Impressions auf LinkedIn
- Bewerbungseingang stieg um **37 %** im Vergleich zum Vorjahreszeitraum
- Glassdoor-Bewertung des Standorts von **3,6 auf 4,2 Sterne** verbessert

Reorganisation Division Digital Industries - Siemens

Apr. 2019 – Dez. 2019

HR-seitige Steuerung der Zusammenlegung dreier Abteilungen zu einer neuen Business Unit.

- Sozialverträgliche Umsetzung für **840 betroffene Mitarbeiter**
- Verhandlung eines Interessenausgleichs und Sozialplans innerhalb von **3 Monaten**

Referenzen

Dr. Martin Schreiber, VP People & Culture DACH, SAP SE, m.schreiber@sap.com, +49 89 2741 6100

Andrea Kühn, Head of HR Digital Industries, Siemens AG, a.kuehn@siemens.com, +49 9131 7240 88

Außerschulische Aktivitäten

Vorstandsmitglied - DGFP (Deutsche Gesellschaft für Personalführung), Regionalgruppe Bayern

Jan. 2023

Organisation von Fachveranstaltungen und Erfahrungsaustausch für HR-Führungskräfte. Planung von 6 Events pro Jahr mit durchschnittlich 45 Teilnehmern.

Mentorin - Women in Leadership München

Juni 2021

Mentoring für weibliche Nachwuchsführungskräfte. Bisher 8 Mentees begleitet, davon 5 inzwischen in Führungspositionen.