

Karen Sørensen

HR-DIREKTØR



København, Danmark | karen.sorensen.hr@gmail.com | +45 28 01 23 45 | linkedin.com/in/karensoerensen-hr

Erfaren HR-direktør med **15 års ledererfaring** i store, komplekse organisationer. Strategisk og operationel profil med dyb ekspertise i organisationsudvikling, talentledelse og forandringsledelse. Reducerede frivillig medarbejderomsætning fra **22 til 16 %** og opnåede 35 % kvindelig ledelsesrepræsentation. Har ledet HR-transformationer for virksomheder som Carlsberg og DFDS med fokus på datadrevet HR og medarbejderoplevelse.

ERFARING

HR-direktør (Chief People Officer), DFDS A/S, København

apr. 2021 – Nu

Strategisk ansvarlig for DFDS' globale HR-funktion med 14.000+ ansatte i 20 lande.

- Leder et HR-team på **80 medarbejdere** fordelt på tre kontinenter
- Gennemført HR-transformation med implementering af **Workday HCM** på tværs af alle markeder
- Reducerede frivillig medarbejderomsætning fra **22 til 16 %** gennem struktureret talentretentionsprogram
- Etablerede globalt D&I-program og opnåede **35 % kvindelig ledelsesrepræsentation** på direktionsniveau
- Indgik i tæt samarbejde med **tværfaglige kollegaer** om kvalitetssikring og kontinuerlig forbedring

HR-direktør, Nordeuropa, Carlsberg Breweries A/S, Frederiksberg

aug. 2015 – mar. 2021

HR-partnerrolle for Arlas Supply Chain-organisation med 3.500 medarbejdere i Danmark og Sverige.

- Rådgav ledere om personalejura, organisationsdesign og forandringsprocesser
- Deltog i implementering af nyt performancemanagement-system og MUS-struktur
- Koordinerede rekruttering af **45 nye medarbejdere** til produktionsanlæg i Viby og Hobro
- Faciliterede **12 lederworkshops** om situationsbestemt ledelse og feedback-kultur

HR Business Partner, Arla Foods, Viby J

jun. 2011 – jul. 2015

HR-partnerrolle for Arlas Supply Chain-organisation med 3.500 medarbejdere i Danmark og Sverige.

- Rådgav ledere om personalejura, organisationsdesign og forandringsprocesser
- Deltog i implementering af nyt performancemanagement-system og MUS-struktur
- Varetoget dokumentation og kvalitetssikring af arbejdsprocesser i henhold til **afdelingens retningslinjer**

UDDANNELSE

Kandidat i organisationspsykologi (cand.psych.org.) i Organisations- og arbejdspsykologi, Aarhus Universitet, Aarhus

sep. 2005 – jun. 2010

Speciale i organisationskultur og lederadfærd ved fusionsprocesser. Udvekslingsophold ved London School of Economics (HRM-kursus).

Bachelor i Organisations-, Aarhus Universitet (AU), Aarhus

sep. 2002 – jun. 2005

Grundlæggende faglig uddannelse med teoretisk og praktisk kompetenceudvikling inden for kerneområder.

FÆRDIGHEDER

HR-strategi og -transformation • Talentledelse og succession • Forandringsledelse • Arbejdsret og overenskomster • Diversity, Equity & Inclusion • Workday HCM • People Analytics • Executive coaching og ledelsesudvikling • Employer branding • HR-systemer (Workday, SAP SuccessFactors)

CERTIFICERINGER

SHRM-SCP (Senior Certified Professional), Dansk Erhverv

jan. 2018 – jan. 2018

Executive Coach – ICF-ACC, Dansk Erhverv

jan. 2020 – jan. 2020

Certificeret i Hogan Leadership Assessment, Dansk Standard

jan. 2017 – jan. 2017

SPROG

Dansk – modersmål • Engelsk – flydende • Tysk – arbejdsniveau

PROJEKTER

Nøgleprojekt hos DFDS A/S

jan. 2022 – dec. 2023

Ledede eller bidrog væsentligt til strategisk projekt med **dokumenterede resultater** inden for kvalitet, effektivitet eller innovation i organisationen. Projektet involverede **tværfagligt samarbejde** med relevante afdelinger og bidrog til organisationens strategiske mål inden for kvalitet og innovation.

REFERENCER

Anne Skare Nielsen

HR Director, Novo Nordisk

anne.nielsen@novonordisk.dk, +45 44 44 56 78

Lars Goldschmidt

Direktør, DI

lars.goldschmidt@di.dk, +45 33 77 34 56

FRITIDSAKTIVITET

Bestyrelsesmedlem i Dansk HR – brancheforening for HR-professionelle

Deltog i planlægning af faglige arrangementer og videndeling med kollegaer i branchen.

jan. 2020 – dec. 2023

Foredragsholder ved HR Inspiration-konferencen, Copenhagen, 2023 og

Deltog i planlægning af faglige arrangementer og videndeling med kollegaer i branchen.

jan. 2023 – dec. 2023

Mentor for kvindelige lederspirer via LedHer-programmet

Bidrog aktivt til foreningens strategi og netværksarrangementer for fagfolk inden for hr-direktør.

jan. 2020 – dec. 2023